

## CODE OF CONDUCT

### Präambel

Küenle Antriebssysteme GmbH & Co KG (nachfolgend Küenle genannt) ist ein inhabergeführtes mittelständisches Familienunternehmen, Hauptstandort in 71282 Hemmingen, mit nationalen und internationalen Geschäftsbeziehungen.

### 1. Generelle gesellschaftliche Verantwortung

Diesem Code of Conduct liegt ein generelles Verständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde.

Küenle übernimmt Verantwortung für die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökologischer, technologischer, sozialer und ökologischer Hinsicht.

Im Rahmen seiner Möglichkeiten und Handlungsräume trägt Küenle freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an seinem Standort bei.

Dabei orientiert sich Küenle an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

### 2. Geltungsbereich

Küenle verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses Codes of Conduct auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern. Dieser Code of Conduct gilt für alle Küenle-Standorte bzw. Vertriebsniederlassungen.

### 3. Gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Küenle wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden:

#### Einhaltung der Gesetze

Küenle hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen es tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft es sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

#### Integrität und organisatorische Leitung

Küenle orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnik.

Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention werden abgelehnt.

Küenle fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Küenle verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

#### Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich Küenle an Verbraucherschützende Vorschriften und an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

#### Kommunikation

Küenle kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Codes of Conduct und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen.

Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt.

Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

### Preamble

Küenle Antriebssysteme GmbH & Co KG (below referred to as Küenle) is an owner-managed, medium-sized and family-owned company, with headquarter located in 71282 Hemmingen - Germany, with national and international business connection.

### 1. General Social Responsibility

This Code of Conduct is based on a general understanding of socially responsible corporate management.

Küenle assumes responsibility for the consequences of its entrepreneurial decisions and activities in ecological, technological, social and ecological aspects.

Küenle voluntarily contributes to the well-being and sustainable development of the global society at its location within the scope of its possibilities and scope of action.

Küenle orients itself on generally accepted ethical values and principles. In particular, integrity and integrity and respect for human dignity are the key values of Küenle.

### 2. Area of Application

Küenle commits himself, to promote the content of this Code of Conduct also by its suppliers and in the whole value chain within the scope of its possibilities and scope of action.

This Code of Conduct applies to all Küenle locations and sales offices.

### 3. Socially Responsible Corporate Management

Küenle actively works to ensure that the following values and principles are observed and complied with in the long term:

#### Compliance with the Laws

Küenle complies with the existing laws and regulations of the countries in which it operates.

For countries with a weaker institutional framework, it carefully examines what good corporate practice from its home country should be used to support good corporate governance.

#### Integrity and Organizational Leadership

Küenle's activities are based on generally accepted ethical values and principles, in especially at integrity, righteousness, respect for human dignity, openness and non-discrimination of religion, belief, gender and ethnicity.

Corruption and bribery in the spirit of the related UN Convention are prohibited.

Küenle promotes transparency, integrity, responsible management and control within the company in an appropriate way.

Küenle pursues clean and recognized business practices also fair competition.

In competition, it focuses on professional conduct and quality work. It cultivates a relationship based on partnership and trust with the supervisory authorities.

#### Consumer Interests

As far as consumer interests are concerned, Küenle adheres to consumer protection regulations and to appropriate sales, marketing and information practices. Particularly vulnerable groups (e.g. protection of minors) receive special attention.

#### Communication

Küenle communicates openly and dialogue-oriented about the requirements of this Code of Conduct and its implementation to employees, customers, suppliers and other stakeholders.

All documents and records shall be prepared in accordance with our duties, shall not be changed or destroyed in an unfair manner and shall be stored properly.

Company secrets and business information of the partners will be kept confidential.

## CODE OF CONDUCT

### Menschenrechte

Küenle setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Es hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

- Schutz der Privatsphäre
- Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
- Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.
- Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Küenle hält die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein:

- das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind,
- das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art,
- die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen,
- das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist,
- die diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
- die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit.

### Umweltschutz

Küenle erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst.

Es geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration.

### Bürgerschaftliches Engagement

Küenle trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### 4. Umsetzung und Durchsetzung

Küenle unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

### Human Rights

Küenle is engaged in the promotion of human rights. It respects human rights in accordance with the UN Charter of Human Rights, in particular of the following:

- Protection of privacy
- Safeguarding of health and safety at work, in particular ensuring a safe and healthy working environment to prevent accidents and injuries.
- Protect employees from physical punishment and from physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse.
- Protection and granting of the right to freedom of opinion and freedom of expression.

Küenle complies with the core labour standards of the International Labour Organization (ILO):

- the prohibition of child labour, i.e. the employment of persons younger than 15 years, provided that local laws do not set higher age limits and provided that no exceptions are allowed,
- the prohibition of forced labour of any kind,
- labour standards concerning payment, in particular the level of payment in accordance with applicable laws and regulations,
- the right of workers to freedom of association, assembly, collective bargaining and collective bargaining, insofar as this is legally permissible and possible in the respective country,
- non-discriminatory treatment of all employees,
- labour standards relating to the maximum hours of work permitted.

### Environmental Protection

Küenle complies with the regulations and standards for environmental protection that apply to its respective operations and acts in an environmentally conscious manner at all locations. It also deals responsibly with natural resources in accordance with the principles of the Rio Declaration.

### Civic Engagement

Küenle contributes to the social and economic development of the country and the region in which it operates. And supports the voluntary activities of its employees.

### 4. Implementation and Enforcement

Küenle undertakes all appropriate and reasonable efforts to continuously implement and apply the principles and values described in this Code of Conduct.

Upon request and reciprocity, the business partners shall be informed about the essential measures so that it becomes comprehensible how their compliance is guaranteed in principle.

There is no claim to the disclosure of trade and business secrets or information relating to competition or otherwise worthy of protection.

Hemmingen, November 2019